

## Rapportage Capaciteiten Midden (vertrouwelijk)

Naam: De heer Brasse

Consulent: Mevrouw Duijsings

Datum: 5 juli 2011



WERKbedrijf

Normgroep: MBO niveau 3-4

## Inleiding

In dit rapport vindt u het resultaat van de intelligentietest die u hebt gemaakt. Deze test wordt ook wel een cognitieve capaciteitentest genoemd. Deze test laat zien welk werk- en denkniveau u hebt.

Voor veel functies en beroepen wordt een bepaald werk- en denkniveau en/of opleidingsniveau gevraagd van de medewerker. Samen met de werkcoach kunt u bespreken of uw niveau aansluit bij functies of beroepen die u aanspreken. Hetzelfde geldt als u een opleiding zou willen doen. Vaak wordt in de toelatingseisen een bepaald opleidingsniveau gevraagd.

## Opbouw van het rapport

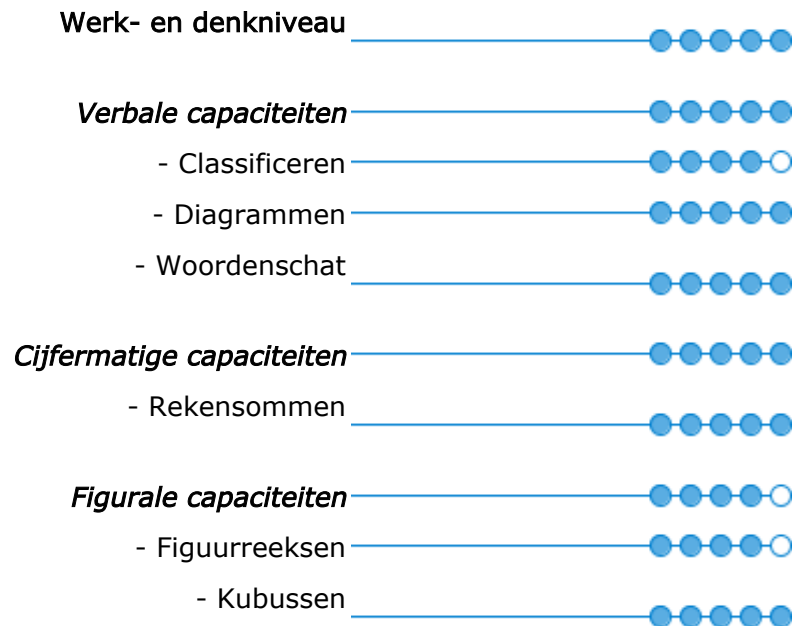
De rapportage begint met een beschrijving van uw werk- en denkniveau. Daarna volgt een beschrijving van uw intelligentie, uitgesplitst naar verbale capaciteiten (woorden en taal), cijfermatige capaciteiten (cijfers en getallen) en figurale capaciteiten (plaatjes en figuren). Daarna leggen we uit hoe u de uitslag kunt gebruiken.

## Betekenis van de score

Om te bepalen wat uw score betekent, zijn uw testresultaten vergeleken met de scores van een groep mensen die de test ook hebben gemaakt. Die groep noemen we een normgroep. Deze mensen hebben een opleiding gevolgd op het niveau MBO niveau 3-4. De betekenis van uw score is als volgt:

- 1 = Ver benedengemiddeld in vergelijking met de normgroep.
- 2 = Benedengemiddeld in vergelijking met de normgroep.
- 3 = Gemiddeld in vergelijking met de normgroep.
- 4 = Bovengemiddeld in vergelijking met de normgroep.
- 5 = Ver bovengemiddeld in vergelijking met de normgroep.

## Capaciteiten



### Uitleg van de scores:

- Ver benedengemiddeld in vergelijking met de normgroep
- Benedengemiddeld in vergelijking met de normgroep
- Gemiddeld in vergelijking met de normgroep
- Bovengemiddeld in vergelijking met de normgroep
- Ver bovengemiddeld in vergelijking met de normgroep

### Werk- en denkniveau

Iemands werk- en denkniveau wordt bepaald door zijn of haar cognitieve capaciteiten. Als we iemands cognitieve capaciteiten getest hebben, kunnen we voorspellen in welke mate die persoon in staat zal zijn problemen te doorzien, zich nieuwe kennis eigen te maken en nieuwe inzichten te benutten in het werk. Uw scores zijn vergeleken met een normgroep van mensen met een afgeronde opleiding op het niveau MBO niveau 3-4. In vergelijking met deze normgroep is uw werk- en denkniveau ver bovengemiddeld.

**Verbale capaciteiten**

Verbale capaciteiten hebben te maken met woorden en taal. Als je goede verbale capaciteiten hebt, begrijp je meestal goed wat er in een tekst, document of boek staat. Je snapt dan snel wat de belangrijkste punten zijn, je kunt verbanden zien en de grote lijnen ontdekken. Goede verbale capaciteiten hebben betekent verder, dat je veel woorden kent en in staat bent om ze op een juiste manier te gebruiken. Hierdoor ben je in staat om je helder uit te drukken. Met de capaciteitentest zijn ook uw verbale capaciteiten gemeten. Vergeleken met de normgroep zijn uw verbale capaciteiten ver bovengemiddeld.

**Cijfermatige capaciteiten**

Als je over cijfermatig inzicht beschikt, kun je omgaan met informatie die op cijfers en getallen is gebaseerd. Je kunt dan goed rekenen en ziet snel of iets goed is uitgerekend en of er nog informatie mist. Cijfermatig inzicht heb je bijvoorbeeld nodig als je moet uitrekenen hoeveel materiaal je nodig hebt om iets te maken of te bouwen. Ook als je een begroting of contract moet opstellen, is het belangrijk dat je goed kunt rekenen. Uw cijfermatige capaciteiten zijn ver bovengemiddeld ontwikkeld.

**Figurale capaciteiten**

Bij figurale capaciteiten gaat het er om dat je tekeningen en figuren begrijpt. Dit heb je bijvoorbeeld nodig als je bouwtekeningen of wegenkaarten moet lezen, of stroomschema's en schaalmodellen moet ontwerpen. Het gaat er dan om dat je op grond van de kaart of tekening goed in staat bent om je voor te stellen hoe het er in werkelijkheid uitziet. Op grond van de testresultaten zijn uw figurale capaciteiten bovengemiddeld te noemen.

### Wat kunt u met de uitslag in uw werk?

Voor veel functies en beroepen vragen werkgevers van hun medewerkers dat zij een bepaald werk- en denkniveau hebben. Je werk- en denkniveau zegt namelijk veel over hoe je problemen analyseert en oplost, overzicht over je werkzaamheden houdt, tot een oordeel komt en beslissingen neemt, iets nieuws leert en je aanpast aan veranderingen. Voor u gaan we ervan uit dat u een MBO niveau 3-4-niveau moet hebben voor het werk dat u wilt doen. De intelligentietest kunnen we gebruiken om te beoordelen of u een functie op dit niveau aankunt. Hebt u een lage score, dan zal dat waarschijnlijk moeite kosten, bij een hoge score zal dat gemakkelijker zijn.

Uw algemene testscore is ver bovengemiddeld en dat betekent dat een functie op niveau MBO niveau 3-4 u waarschijnlijk gemakkelijk af zal gaan. De meeste taken zult u snel en zonder veel moeite kunnen uitvoeren. Daarom verwachten we dat een baan op dit niveau prima bij u past.

Wat betreft uw cijfermatige capaciteiten blijkt dat deze ver bovengemiddeld uit de test naar voren komen. Dit betekent dat u waarschijnlijk erg goed zult zijn in taken die om rekenvaardigheid en rekenkundig inzicht vragen; dit is naar verwachting een sterke kant van u.

Uw figurale capaciteiten komen als bovengemiddeld naar voren, wat inhoudt dat u waarschijnlijk tamelijk goed bent in taken waarvoor u ruimtelijk moeten kunnen denken. Dat komt van pas bij het werken met schema's of bouwtekeningen; bijvoorbeeld om in te kunnen schatten welke zaken bij de uitvoering van het werk problemen kunnen geven.

Omdat uw verbale capaciteiten als ver bovengemiddeld naar voren komen, wordt verwacht dat u goed bent in taken waarvoor u taalvaardigheid nodig hebt. Denk aan taken waarvoor u moet lezen, schrijven of spreken; dit soort taken zullen u waarschijnlijk goed afgaan en weinig moeite kosten; dit kunt u als een sterk punt van uzelf beschouwen. U begrijpt teksten snel en haalt er gemakkelijk de belangrijkste punten uit. U bent waarschijnlijk zeer goed in staat om wat u leest naar concrete voorbeelden te vertalen.

### **Wat kunt u met de uitslag voor het volgen van een opleiding?**

De intelligentietest kunnen we ook gebruiken om te beoordelen of een bepaalde opleiding qua niveau bij u past. Omdat uw score ver bovengemiddeld is, zult u een opleiding op het onderzochte niveau waarschijnlijk gemakkelijk aankunnen.

Om het goed te doen in werk of opleiding is meer dan alleen intelligentie belangrijk. Vóór u begint aan de baan of opleiding is het verstandig om uzelf een aantal vragen te stellen. Zo is het van belang dat u gemotiveerd bent. Bent u bereid om er tijd en moeite te steken? Ook helpt het als u interesse hebt voor het werk of de opleiding. Wanneer u iets doet wat u leuk vindt, zult u daar graag méér voor willen doen. Sluit de opleiding of de functie aan bij uw interesses? En tot slot is het belangrijk dat het werk of de opleiding bij u past. Past het werk of de opleiding bij hoe u bent (uw persoonlijkheid) en bij wat u kunt (uw competenties)?

### Gebruikte normen

Capaciteiten M TPI	MBO niveau 3-4
--------------------	----------------